



INNOVATIVE SOLUTIONS
BY OPEN SOURCE EXPERTS

Ethikkodex

Camptocamp SA

Version 1.1 - Januar 2026



Document versions

VERSION	AUTHOR	CHANGE DATE	CHANGES SUMMARY
1.1	HR & CSR Team	Jan 23, 2026	Update based on Swisscom recommendations
1.0	HR & CSR Team	July 15, 2025	Document creation

Die Version 1.1 wurde am 26. Januar 2026 vom Verwaltungsrat der Camptocamp SA genehmigt.



Einleitung

Bei Camptocamp sind wir Pioniere der Open-Source-Bewegung – sie ist ein fester Bestandteil unserer DNA. Die zentralen Werte von Camptocamp sind Respekt, Teamgeist, Innovation und Offenheit.

Unser Ziel ist es, die Community zu stärken und mit Mitarbeitenden, Partner:innen, Kund:innen und Lieferant:innen, die unsere Werte teilen, vertrauensvolle, faire und transparente Beziehungen aufzubauen.

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex beschreibt die allgemeinen Grundsätze, die Camptocamp befolgen will. Diese werden in den internen Regelwerken der verschiedenen nationalen Gesellschaften der Camptocamp Gruppe präzisiert. Diese internen Regelwerke sind rechtlich verbindlich.

Im Folgenden bezeichnen die Parteien Camptocamp, seine Mitarbeitenden sowie seine Partner und Lieferanten.



Ethische Grundsätze

Einhaltung von Vorschriften

Die Parteien verpflichten sich, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, insbesondere im Bereich der Menschenrechte, des Arbeitsrechts, des Wettbewerbsrechts sowie der Bekämpfung von Korruption und Betrug.

Dies schliesst auch alle Vorschriften im Zusammenhang mit Exportkontrollen, internationalen Sanktionen und Embargos, der Bekämpfung von Geldwäsche sowie der Terrorismusfinanzierung ein.

Camptocamp verfügt über eine interne Betriebsordnung, in der die Rechte und Pflichten der Mitarbeitenden ausführlich beschrieben sind.

Würde und Arbeitsbedingungen

Camptocamp stellt sicher, dass für alle Mitarbeitenden – einschliesslich jener von Dienstleistern – würdige Arbeitsbedingungen gelten, die mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften sowie mit internationalen Standards zu Menschen- und Arbeitsrechten im Einklang stehen.

Die Vergütung muss mindestens den branchenüblichen Referenzwerten sowie dem lokal geltenden existenzsichernden Mindestlohn entsprechen.

Camptocamp misst der persönlichen und beruflichen Entfaltung seiner Mitarbeitenden grosse Bedeutung bei und bietet ihnen Sozialleistungen sowie Entwicklungsmöglichkeiten. Von seinen Dienstleistern erwartet Camptocamp, dass sie dasselbe für ihr eigenes Personal gewährleisten.

Persönlichkeitsschutz

Im Einklang mit seinen Werten, misst Camptocamp dem Wohlbefinden sowie der körperlichen und seelischen Unversehrtheit seiner Mitarbeitenden und Partner:innen sowie der Achtung der Menschenrechte höchste Bedeutung bei.

Jede Person hat das Recht auf Achtung und Schutz ihrer Persönlichkeit im Rahmen ihrer Tätigkeit für oder in Zusammenarbeit mit Camptocamp.

Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, des Alters, der ethnischen Herkunft, der Religion oder anderer persönlicher Merkmale sowie jegliche Art von Belästigung – sei es sexueller, psychischer oder moralischer Art – ist strikt untersagt.

Camptocamp wird die notwendigen Massnahmen ergreifen, um Personen zu sanktionieren, die sich solchen Fehlverhalten schuldig gemacht haben.

Verhalten am Arbeitsplatz und Professionalität

Die Parteien verpflichten sich zu Höflichkeit und Professionalität am Arbeitsplatz. Aggressives oder beleidigendes Verhalten wird nicht toleriert.

Der Konsum von Betäubungsmitteln ist untersagt; Alkohol darf nur in begrenztem Umfang und unter bestimmten Bedingungen konsumiert werden.

Ein gepflegtes Erscheinungsbild und eine tadellose persönliche Hygiene sind aus Respekt gegenüber allen und zur Wahrung des Ansehens von Camptocamp erforderlich.



Sicherheit, Privatsphäre und Schutz personenbezogener Daten

Die Parteien setzen sich für die Sicherheit und Gesundheit aller Personen am Arbeitsplatz ein und stellen sicher, dass ihr Verhalten weder sie selbst noch andere gefährdet.

Darüber hinaus hat jede Person das Recht auf Achtung ihrer Privatsphäre, ihres Bildes und ihrer personenbezogenen Daten und kann die Löschung entsprechender Bilder oder Informationen verlangen. Ebenso besteht das Recht auf Nichtverfügbarkeit ausserhalb der Arbeitszeiten.

Welche personenbezogenen Daten erfasst werden, ist in der internen Betriebsordnung von Camptocamp beschrieben; sie ist im Unternehmensintranet verfügbar. Betroffene Personen können die über sie gespeicherten Daten einsehen, berichtigen lassen oder der Verwendung widersprechen.

Diese Informationen beschränken sich auf wesentliche Daten, die für die ordnungsgemässe Verwaltung des Unternehmens erforderlich sind, und werden vertraulich gemäss den gesetzlichen Datenschutzbestimmungen behandelt. Sie sind nur befugten Personen im Rahmen ihrer Tätigkeit bei Camptocamp zugänglich und werden nur so lange wie unbedingt notwendig aufbewahrt.

Cybersicherheit und Vertraulichkeit

Camptocamp verpflichtet sich, ein hohes Mass an IT-Sicherheit zu gewährleisten – unter anderem durch die strikte Umsetzung von Richtlinien zur Verwaltung von Zugängen und Passwörtern, durch etablierte Prozesse für Sicherheitsvorfälle sowie durch regelmässige Schulungen und Sensibilisierungsworkshops für alle Mitarbeitenden.

Jeder Verdacht auf Vorfälle oder risikobehaftetes Verhalten ist umgehend gemäss dem internen Meldeverfahren zu kommunizieren.

Die Parteien verpflichten sich, die IT-Sicherheit von Camptocamp und seinen Partnern nicht zu gefährden und die geltenden Vertraulichkeitsregeln einzuhalten.

Ethik in Projekten und Technologien

Camptocamp ist sich der aktuellen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Herausforderungen bewusst. Das Unternehmen bemüht sich, negativen Auswirkungen zu minimieren und einen positiven Beitrag für die Gesellschaft zu leisten.

Camptocamp orientiert sich nach Möglichkeit am Prinzip des „Do No Harm“, indem es seinen CO₂-Ausstoss sowie seinen Energie- und Ressourcenverbrauch reduziert.

Das Unternehmen bewertet sorgfältig die Auswirkungen der von ihm durchgeführten Projekte und der eingesetzten Technologien und trifft seine Entscheidungen verantwortungsvoll unter Berücksichtigung der sozialen, ökologischen und ethischen Auswirkungen.

Verantwortung gegenüber Kunden

Camptocamp betrachtet seine Kundschaft als Partner. In seinen Projekten arbeitet das Unternehmen kooperativ und pflegt eine offene, direkte und respektvolle Kommunikation.

Die Mitarbeitenden von Camptocamp verpflichten sich, Kund:innen keine falschen Informationen über die Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens zu geben und keine irreführende Werbung zu machen. Stattdessen arbeiten wir – auf Basis eines umfassenden Verständnisses der Kundenbedürfnisse – gemeinsam an der bestmöglichen Lösung in technischer, funktionaler und wirtschaftlicher Hinsicht.



Interessenkonflikte und Korruption

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen Vorrang vor den Unternehmensinteressen erhalten.

Mitarbeitende dürfen keine Tätigkeit ausüben, die einen Interessenkonflikt mit ihrer Funktion bei Camptocamp und/oder einen Verstoß gegen ihre Treuepflicht darstellen könnte – insbesondere keine Tätigkeit, die mit Camptocamp in Wettbewerb steht oder dessen Interessen oder Ruf schädigen könnte.

Camptocamp bekennt sich zu integrem Geschäftsgebaren. Vom gesamten Umfeld – Mitarbeitende, Partner und Lieferanten – wird ehrliches, unparteiisches Verhalten im Einklang mit höchsten ethischen Standards sowie die Befolgung der Antikorruptionsgesetze und der Verzicht auf rechtswidrige Handlungen erwartet.

Die Parteien verpflichten sich daher, keine finanziellen oder sonstigen Vorteile – auch nicht über Dritte – zu versprechen oder zu gewähren, um Entscheidungen zu beeinflussen, Aufträge zu erhalten, zu sichern oder sonstige Vorteile für ihr Unternehmen zu erlangen.

Es ist jedoch möglich, gelegentlich Geschenke von geringem Wert anzubieten oder anzunehmen. Die zulässigen Umstände sowie der maximale Wert und die maximale Häufigkeit dieser Geschenke sind in den internen Vorschriften jeder Einheit der Camptocamp-Gruppe festgelegt.

Wohltätigkeit, Sponsoring und politische Beiträge

Camptocamp verpflichtet sich zu vollständiger Transparenz in Bezug auf Spenden an gemeinnützige Einrichtungen sowie im Rahmen des Sponsorings.

Zu diesem Zweck führt Camptocamp ein Spendenregister, in dem alle Geld- oder Sachzuwendungen an Organisationen oder Einzelpersonen dokumentiert werden. Ziel ist es, die Rückverfolgbarkeit und Transparenz aller Spenden sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat von Camptocamp überprüft dieses Register jährlich und genehmigt es.

Jede finanzielle Unterstützung für politische Parteien oder Persönlichkeiten ist verboten.

Hinweisgebersystem (Whistleblowing)

Jede Person, die Opfer oder Zeuge von Missständen ist, wie sie in diesem Ethikkodex beschrieben sind, wird ermutigt, dies unverzüglich Camptocamp zu melden, damit geeignete Massnahmen ergriffen werden können. Niemand darf aufgrund einer Beschwerde oder Aussage benachteiligt, entlassen oder diszipliniert werden.

Je nach Schwere und Art des Vorfalls kann die Meldung an Teamverantwortliche oder an die Geschäftsleitung erfolgen.

Camptocamp hat zudem ein [Hinweisgebersystem](#) eingerichtet, das allen Mitarbeitenden, Partnern, Kunden und Lieferanten anonym zur Verfügung steht.

In der Schweiz steht den Mitarbeitenden ausserdem ein externer „Vertrauensbeauftragter“ zur Verfügung.



Schulung zum Ethikkodex

Camptocamp verpflichtet sich, alle Mitarbeitenden hinsichtlich dieses Ethikkodex zu schulen, sie über Änderungen zu informieren und sicherzustellen, dass die Grundsätze verstanden und eingehalten werden.

Lieferanten und andere Geschäftspartner müssen diesen Kodex ebenfalls verstehen und akzeptieren.

Im Einklang mit diesem Ethikkodex hat Camptocamp eine Charta für verantwortungsvolle Beschaffung eingeführt, die die Grundsätze der Zusammenarbeit mit Partnern und Lieferanten beschreibt.